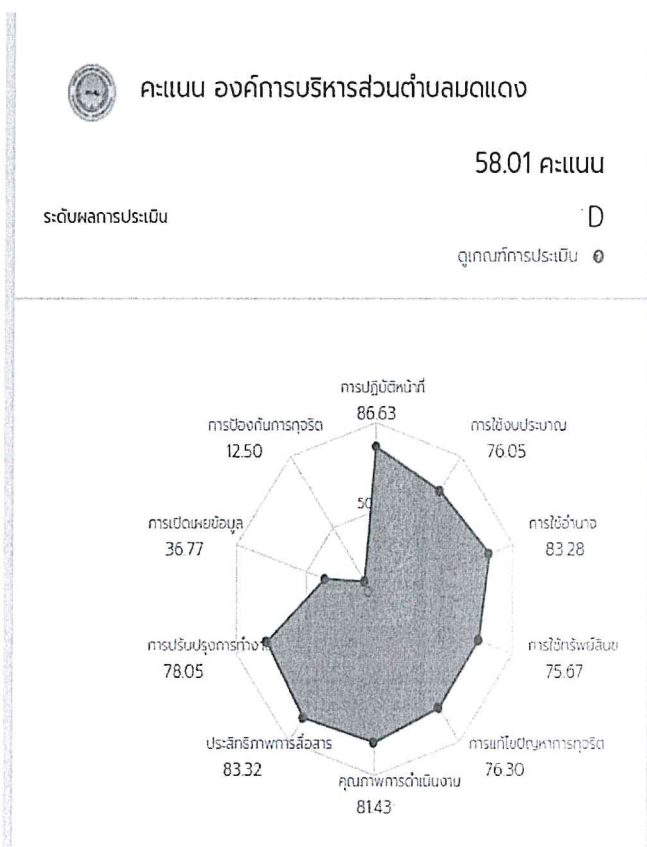


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง พบว่า มีผลคะแนน ๕๘.๐๑ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	86.63
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.32
3	การใช้อำนาจ	83.28
4	คุณภาพการดำเนินงาน	81.43
5	การปรับปรุงการทำงาน	78.05
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.30
7	การใช้งบประมาณ	76.05
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.67
9	การเปิดเผยข้อมูล	36.77
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

คะแนนสูงสุด 86.63 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 12.50 คะแนน

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๖๓ คะแนน	๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๓๒ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๘๓.๒๘ คะแนน	
๔.คุณภาพดำเนินงาน	๘๑.๔๓ คะแนน	
๕.การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๐๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)		
๖.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๓๐ คะแนน	๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย
๗.การใช้งบประมาณ	๗๖.๐๕ คะแนน	
๘.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๕.๖๗ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๓๖.๗๗ คะแนน	หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต โดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม ๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	มี.ค. - เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๑.แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน ๒.ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน	สำนักปลัดฯ	มี.ค. - พ.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

๓.โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้กอง/สำนัก/รับผิดชอบในการดำเนินงาน	สำนักปลัดฯ	มี.ค. - เม.ย.๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
--	---	-------------------	------------------------	---